

Plan de Igualdad de Género (GEP) - EUREDSIVER

Entidad: ASOCIACIÓN Red Europea para la Innovación Educativa, la Digitalización y el Desarrollo Sostenible 2030 con Visión de Inclusión y Equidad (EUREDSIVER).

Fecha de entrada en vigor: 18/05/2025

1. Introducción y Compromiso

De acuerdo con el Artículo 3 de sus Estatutos, EUREDSIVER tiene como fin primordial promover la igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar su origen, género o condición social. La asociación se constituye bajo la Ley Orgánica 1/2002 y carece de ánimo de lucro. Este plan representa el compromiso formal de la entidad para eliminar cualquier forma de discriminación y reducir las desigualdades en todas sus actividades y proyectos.

2. Objetivos Estratégicos

Basándose en los fines y actividades de la asociación, el presente plan se enfoca en:

- **Igualdad en la Educación:** Asegurar que todas las personas tengan acceso a una educación de calidad con una visión de inclusión y equidad.
- **Liderazgo Equilibrado:** Fomentar la participación equilibrada de géneros en la Junta Directiva y en los órganos de toma de decisiones.
- **Digitalización Inclusiva:** Promover el acceso de mujeres y niñas a las competencias digitales y al uso responsable de la inteligencia artificial.

3. Requisitos Obligatorios de la Comisión Europea

EUREDSIVER+ se compromete a cumplir con los cuatro pilares obligatorios exigidos para la participación en programas de la UE:

1. **Documento Público:** Este Plan de Igualdad de Género será un documento oficial firmado por la presidencia y publicado de manera accesible en los canales digitales de la asociación.
2. **Recursos Dedicados:** Se asignará a un miembro de la Junta Directiva o un responsable de igualdad para supervisar la implementación y el seguimiento del plan.
3. **Recogida de Datos y Seguimiento:** Según el Artículo 4, la asociación implementará sistemas de indicadores para monitorear el impacto de sus acciones, incluyendo la recopilación de datos desglosados por género de los participantes y beneficiarios de sus proyectos.
4. **Formación y Sensibilización:** Se llevarán a cabo actividades de formación continua para los socios y voluntarios sobre igualdad de género, sesgos inconscientes y prevención de la discriminación.

4. Alineación con los ODS 2030+

Este plan está plenamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, asegurando que todos los proyectos de la asociación contribuyan a un futuro más sostenible e igualitario.

Aprobado por: Cemil Gul Gunduz

Presidente/a de EUREDSIVER



C/ Valdelarco No:4-4A 21005 Huelva, España



+34 603853873



info@euredsiver.org